

Área: EMPLEO	
<i>Nombre del Programa</i>	<i>Descripción</i>
Política y Programas de Empleo (PPE)	
Equidad en el Empleo (Canadá)	Incluye la descripción de la Ley de Equidad en el Empleo y el Programa de Contratistas Federales. La Ley de Equidad en el Empleo (1986) tiene como propósito alcanzar la igualdad en el lugar de trabajo y corregir las condiciones de desventajas en el empleo enfrentadas por mujeres, personas Aborígenes, personas con incapacidad y miembros de minorías visibles. El Programa de Contratistas Federales promueve la equidad en el empleo estableciendo que los contratistas tienen la obligación de certificar por escrito su compromiso con la equidad en el empleo para licitar por contratos federales.
Reducción del Desempleo proveniente de la Discapacidad, a nivel nacional (Ecuador)	El MTE tiene un área dedicada exclusivamente a disminuir el desempleo de las personas con discapacidad a través de diferentes iniciativas incluyendo la capacitación. El Ministerio tiene la obligación de velar el cumplimiento de las leyes sociolaborales en los sitios de trabajo y velar por la seguridad e integridad de las personas con discapacidad en sus sitios de trabajo.
Innovación de la Fuerza Laboral en el Desarrollo Económico Regional (WIRED) (EUA)	WIRED se enfoca en áreas del mercado laboral que comprenden múltiples jurisdicciones territoriales (dentro de un mismo estado o de varios). Busca ayudar a las regiones a transformar la inversión en la fuerza laboral, el desarrollo económico, y los sistemas educativos para apoyar el crecimiento económico regional a través de la promoción de asociaciones colaborativas entre universidades, empresas, el gobierno, la fuerza laboral y organizaciones enfocadas en el desarrollo económico, así como otros socios regionales.
Regímenes de Seguro de Desempleo (RSD)	
Seguro de Capacitación y Empleo (Argentina)	El Seguro de Capacitación y Empleo se encuadra en el Plan Integral para la Promoción del Empleo "Más y Mejor Trabajo" y resulta la principal estrategia de transformación de la política de empleo de los últimos años. El Seguro de Capacitación y Empleo se puso en marcha en abril del año 2006 y tiene por objeto instituir un sistema de protección al desempleo de base no contributiva que se extenderá progresivamente a todo el territorio nacional. Para la implementación del Seguro de Capacitación y Empleo se promueven acuerdos con las Provincias, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y los Municipios que contemplan estrategias referidas a la coordinación de políticas de producción, de empleo y de formación profesional en los que participan otros actores institucionales vinculados al mundo del trabajo y la producción.
Programa de Seguro de Desempleo (Brasil)	Introducido en 1986, el seguro de desempleo se inserta en el conjunto de políticas públicas de empleo del Estado Brasileño que tiene como objetivo mitigar los impactos negativos que enfrentan los trabajadores excluidos del mundo del trabajo. Es un beneficio integral de seguridad social garantizado por la Constitución Federal y tiene como finalidad proveer asistencia financiera temporal al trabajador que ha sido desempleado sin justa causa.
Programas de Formación Profesional y Certificación de Competencias (FPC)	
Unidad Técnica de Certificación de Competencias (Argentina)	La Unidad de Certificación de Competencias se creó en el año 2004. La implementación de sus líneas de trabajo se lleva a cabo a través de actividades continuas que se desarrollan de manera permanente, ya que no constituyen un programa único. Tiene como objetivos principales contribuir al reconocimiento de las calificaciones de trabajadores y trabajadoras sobre la base de estándares de calidad, fomentar y asistir a los actores de la producción y el trabajo en los procesos de normalización, evaluación y certificación de competencias laborales, monitorear los procesos de normalización y certificación de competencias laborales; estableciendo parámetros metodológicos y procedimentales, registrar e informar sobre los Sistemas Sectoriales de Certificación, sus componentes y los trabajadores y trabajadoras certificados y constituir un Sistema Nacional de Certificación en base a Normas de Competencia Laboral.

Programa de Pasantías de Verano en Investigación de Mercados (Bahamas)	Programa diseñado para asistir a los estudiantes durante los meses de verano. El programa consiste usualmente en uno o dos proyectos sobre los cuales se investiga, debate y desarrolla una opinión. Los temas son problemáticas enfrentadas por las Bahamas y los estudiantes tienen la oportunidad de recibir una subvención de acuerdo a sus contribuciones y lo que producen individualmente y como equipo. El programa dio inicio en el año 2003 y se lleva a cabo solamente durante los meses de verano en intervalos de 6 a 8 semanas.
Programa para Aprendices en Construcción de Bahamas (BCTAP) (Bahamas)	Programa de aprendizaje certificado diseñado para satisfacer las necesidades de recursos humanos proyectadas para una profesión especializada. En el programa para aprendices los trabajadores aprenden los aspectos prácticos y teóricos de una profesión altamente especializada a través de la incorporación de la capacitación en el centro de trabajo e instrucción en el aula, bajo la supervisión de una persona semi-experta en la materia o un profesional de la industria, quien cumple la función de patrocinador. Los aprendices forman parte de la fuerza laboral productiva mientras estos son capacitados en el área de trabajo y en aula. Se les pagan salarios por su trabajo en la semana laboral regular. Al finalizar el aprendizaje reciben certificados. EL programa comenzó en Octubre 2005.
Programa de Preparación para el Trabajo para las Prisiones de Su Majestad (Bahamas)	La Unidad de Preparación para Puesta en Libertad de las Prisiones de Su Majestad estableció el Programa de Preparación para el Trabajo en el año 2005 como parte de los esfuerzos de rehabilitación y reintegración a la sociedad de los reclusos. Este programa fue diseñado para equipar a los reclusos con las habilidades y conocimientos necesarios para obtener empleo una vez recobren su libertad.
Programa de Estándares Interprovinciales "Sello Rojo" (Canadá)	Introducido en 1958, el Programa de Estándares Interprovinciales "Sello Rojo" es una asociación entre el gobierno provincial, territorial y federal. Su propósito es proveer movilidad a través de Canadá a los trabajadores calificados a través de la promoción de la estandarización de los programas de formación y certificación.
Asociaciones de Educación Avanzada y Capacitación Industrial de Manitoba (Canadá)	Establecido para promover e incrementar la inversión del sector privado en la capacitación y planeación en recursos humanos a largo plazo. Su objetivo principal es asociarse con la industria, la empresa y el trabajador para emprender la planeación y desarrollo en recursos humanos, mejorar la capacitación e incrementar las habilidades de la fuerza laboral existente, así como proveer oportunidades a los empleadores que no cuentan con recursos para acceder a servicios propios. Este programa fue creado en 1991.
Rama de Educación Avanzada y Aprendizaje y Formación de Manitoba (Canadá)	La Rama de Aprendizaje promueve la formación ocupacional y la certificación de estándares y currículos industriales en cooperación con las industrias y otros sistemas regionales/territoriales para aprendices.
Formación y Capacitación Profesional al sector formal (Ecuador)	El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" fue creado en Octubre de 1966 y tiene como objetivo la capacitación y formación profesional intensiva y acelerada de la mano de obra de las actividades industriales, comerciales y de servicios del país. Su fin es formar, capacitar, perfeccionar, certificar y titular la población económicamente activa a través del desarrollo de competencias laborales, conforme a las exigencias del mercado de trabajo y a la vinculación con los sectores productivos, comerciales y comunitarios para fortalecer la calidad, productividad y competitividad de la economía nacional.
Capacitación Laboral y Entrenamiento para Grupos Vulnerables (Ecuador)	Programa que contempla contribuir, a través de la capacitación laboral, a una mayor accesibilidad al mercado de trabajo y creación de nuevas oportunidades de empleo para grupos sociales vulnerables afectados por la desocupación y el subempleo, tanto de las áreas urbanas como rurales, con el objeto de generar empleo y mejorar sus ingresos y condiciones de vida. Los cursos son dirigidos a micro y pequeños empresarios, jóvenes de estratos menos favorecidos, artesanos, pescadores artesanales etc. El tipo de cursos son enfocados a la capacitación técnico productiva y adicionalmente, se pretende con estos procesos de capacitación un manejo integrado de los recursos naturales en correspondencia con la protección del entorno ecológico.

Programa de Multihabilidades (México)	El programa de multihabilidades es un programa de capacitación diseñado con un enfoque de procesos para atender los requerimientos de formación y desarrollo de multihabilidades de las 50 ocupaciones de mayor demanda por el aparato productivo. El programa inició en 2001 y se renueva cada año, de acuerdo a la asignación de presupuesto para su operación.
Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST) (México)	El Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST) es un modelo tecnopedagógico cuyo objetivo es fortalecer las competencias laborales de los trabajadores en activo, a través de un esquema de capacitación de cursos que favorecen el aprendizaje en entornos virtuales. El Programa opera mediante becas de capacitación que aplican principalmente a trabajadores en activo interesados en mejorar su actitud y desempeño laboral. Los cursos cuentan con el acompañamiento de un tutor en línea para orientar el aprendizaje. Se lanzó en enero 2006.
Servicios de Empleo (SE)	
Red de Servicios de Empleo (Argentina)	A partir del año 2005 se estableció dentro del organigrama del Ministerio de Trabajo un área específica para el fortalecimiento de la Red de Servicios de Empleo. En el Marco de ésta, las Oficinas de Empleo Municipales son organismos técnicos que brindan servicios para empleadores y trabajadores de información y orientación para el empleo y la capacitación, con el objetivo de relacionar la oferta y demanda de trabajo en forma gratuita. A la vez, son una vía de información y acceso a diversos programas sociales que ejecuta el Estado, tendientes a aumentar la empleabilidad y el empleo.
Red Nacional de Oportunidades de Empleo (El Salvador)	La Red Nacional de Oportunidades de Empleo, establecida en el año 2002, integra un conjunto de instituciones públicas y privadas que interconectadas entre si ofrecen los servicios de intermediación de empleo e información laboral. El servicio es público, gratuito e igualitario y funciona a través de un conjunto de oficinas locales de gestión de empleo (OLGEs), integradas por instituciones públicas y privadas. La RED recolecta y difunde información sobre el mercado laboral.
Programa Red CIL PROEmpleo (Perú)	La misión de este servicio es promover el empleo y optimizar el funcionamiento del mercado laboral. Busca contribuir a la disminución del desempleo y subempleo urbano en el Perú a través de la articulación adecuada entre la oferta y la demanda de empleo y, de ese modo, posibilitar la eficiente asignación de recursos humanos en la economía. Dio inicio en Agosto 1996.
Programas de Género (G)	
Plan de Acción para Mujeres de Saskatchewan (Canadá)	El Plan de Acción provee el marco guía para el gobierno sobre asuntos de igualdad de género en la provincia. El Plan fue desarrollado a través de consultas con las partes interesadas y la comunidad de mujeres. La Oficina sobre el Estatus de la Mujer (SWO) es responsable del monitoreo y reporte del progreso del Plan de Acción. El Plan dio inicio en Octubre 2003.
Análisis Basado en Género (Canadá)	El Análisis Basado en Género (GBA) es un método utilizado para evaluar los impactos de las políticas y programas sobre mujeres y hombres. El GBA contribuye informando sobre la formulación de políticas y el buen gobierno. La Oficina sobre el Estatus de la Mujer localizada en Saskatchewan provee dirección y liderazgo estratégico en asuntos que impactan a las mujeres. La oficina trabaja en conjunto con todos los departamentos gubernamentales, corporaciones y la comunidad para alcanzar el objetivo de lograr igualdad para las mujeres de Saskatchewan.
Directorado para la Mujer, Trabajo y Migración de Manitoba (Canadá)	Descripción breve de 4 programas desarrollados por el Directorado para la Mujer de Trabajo y Migración de Manitoba. Incluye: Mejora tu Futuro, Programa de Becas Entrenando para el Día de Mañana, Power Up (Habilidades Computacionales) y Licencias y Provisiones de Paga Equitativa

Wi\$e Up (EUA)	Wi\$e Up es un proyecto de educación financiera enfocado en mujeres de la Generación X y compuesto de un currículo de 8 módulos ofrecido en línea así como en el aula en instituciones educativas y otras organizaciones dentro de las ocho regiones de la Oficina de la Mujer. El objetivo principal de esta iniciativa es apoyar a las mujeres en sobrepasar retos de administración financiera y ayudarlas a formular planes de acción que se dirigen a sus necesidades específicas. Duración: 2004-2010.
Mujeres Trabajadoras en Transición (USA)	Proyecto multi-regional enfocado en mujeres que están haciendo una transición en sus vidas profesionales. El programa asiste a las mujeres en encontrar empleo, incrementar sus ingresos y/o tomar oportunidades de educación o formación profesional. Las participantes tienen acceso a mentores en línea, herramientas de empleo en línea y recursos de educación a distancia mientras que trabajan con proveedores de servicios locales. Implementado en el año 2006.
Opciones Flexibles (Flex-Options) (USA)	Este programa asocia ejecutivos corporativos y emprendedores que actúan como mentores voluntarios de dueños de empresas interesados en desarrollar políticas y programas para el lugar de trabajo. La Oficina de la Mujer lleva a cabo tele conferencias enfocándose en arreglos flexibles importantes tales como las tendencias en la flexibilidad del lugar de trabajo, los retos de los arreglos flexibles de trabajo, el empleo compartido, asuntos legales y mejores prácticas. Duración: 2004-2010
Proyecto demostrativo de Aprendizaje en Línea (EUA)	El programa estaba enfocado en madres solteras proveyéndoles aprendizaje en línea. Con este proyecto la Oficina de la Mujer probó la viabilidad del proyecto en línea, ayudando a mujeres a obtener una certificación o un grado técnico (Associates Degree), con respecto a obtener los certificados a través de métodos educativos tradicionales. Los cursos fueron diseñados para preparar a las participantes para trabajos altamente calificados en sus comunidades locales. Se llevó a cabo del 2001 al 2003.
Fortalecimiento institucional a Inspectores (as) de Trabajo con enfoque de género y diversidad cultural y Diagnóstico situacional sobre reformas de leyes en favor de la mujer (Guatemala)	Consiste en un proceso formativo para elevar la capacidad técnica de los inspectores laborales en la efectiva aplicación de las normas laborales con enfoque de género y etnia. Consta de 3 módulos de capacitación. Dio inicio en septiembre 2006 y finalizó en agosto 2007. El componente de Reformas Jurídicas, consiste en la elaboración de un diagnóstico sobre la situación actual del proceso de aprobación de las propuestas de reformas presentadas al Congreso de la República de Guatemala durante el periodo de 1996-2006.
Programas para Promover el Empleo de Jóvenes (J)	
Reintegración de Delincuentes Jóvenes (EUA)	Diseñado para fortalecer las comunidades urbanas a través de un programa basado en el empleo que incorpora programas de mentores, capacitación para el trabajo y otros servicios integrales de transición. Este programa busca reducir la reincidencia ayudando a los reclusos a encontrar trabajo cuando regresan a sus comunidades.
Programa para Jóvenes de la Ley de Inversión en la Fuerza Laboral (EUA)	La Ley de Inversión en la Fuerza Laboral de 1998 promulgó un programa para jóvenes de bajos ingresos de entre 14 y 21 años de edad que enfrentan los siguientes obstáculos: deficiencia en habilidades básicas, abandono de estudios, indigencia, ser fugitivo, ser adoptado, estar embarazada o ser padre, ser delincuente o requerir apoyo adicional para completar su educación u obtener empleo.
Programa Juventud Constructora (YouthBuild) (EUA)	Programa de subvenciones a la comunidad y la juventud que se dirige simultáneamente a diversas problemáticas enfrentadas por las comunidades de bajos ingresos tales como: habitación, educación, empleo, prevención de crímenes, desarrollo de liderazgo. El Modelo YouthBuild equilibra aprendizaje en la escuela enfocado en la obtención de un título de educación secundaria o de Desarrollo General Educativo y la formación de habilidades para incorporar profesionalmente a los jóvenes. Los concursos por los fondos administrados por el Ministerio de Trabajo se llevan a cabo cada 2 años.
Subprograma de Promoción al Empleo (PROEMPLO) (Honduras)	Busca incrementar la inserción laboral de los desempleados y subempleados, y generar políticas activas del mercado laboral que impulsen la colaboración del sector privado para reproducir buenas prácticas de asociación entre la demanda y la oferta de trabajo, premien el entrenamiento laboral costo-efectivo y sienten las bases para orientar la transformación del sistema de capacitación y empleo del país. El Programa inició en enero de 2005 y su duración original estaba prevista para cuatro años, pero está en proceso de ampliación hasta el año 2010. Los beneficiarios serán jóvenes en edades entre los 18 y 29 años que viven en áreas urbanas y se encuentran desempleados o subempleados, con un nivel de escolaridad mínimo de 3° grado.

Programa Mi Primer Empleo (Honduras)	El objetivo de Mi Primer Empleo es promover la inserción laboral y la inclusión social de aproximadamente 6,000 jóvenes pobres urbanos que tengan entre 15 y 19 años de edad. Cuenta con Servicios de Capacitación y Preparación para el Mercado Laboral (SECAPREML) así como la Promoción, Disseminación y Apoyo a la Inserción en el Mercado Laboral. El Programa inició en febrero de 2006 y su duración está prevista para cuatro años.
Promoción de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (mipymes) (PYME)	
Programa de Trabajo Autogestionado (Argentina)	El objetivo general del Programa de Competitividad para Empresas Autogestionadas y Sistematización de Modelos de Gestión es contribuir a mejorar la competitividad y sustentabilidad de las pequeñas empresas autogestionadas por los trabajadores. El objetivo específico es apoyar la aplicación de modelos de gestión empresarial sostenibles. Para ello, el Programa identificará, apoyará y sistematizará diferentes experiencias de gestión de pequeñas empresas autogestionadas, a través de los siguientes componentes: (i) mejoramiento en la gestión de las PEA mediante acciones de asistencia técnica y capacitación; y (ii) alcances y posibilidades de aplicación de modelos de autogestión, mediante el análisis comparado de la autogestión y difusión de lecciones aprendidas.
Canadá Business (Canadá)	Servicio colaborativo que asiste a los empresarios canadienses a obtener información correcta y apropiada para la región en la que trabajan, así como consejería y apoyo en el establecimiento de sus empresas. Este servicio gratuito permite a los empresarios hacer investigación en línea en persona sobre programas gubernamentales, servicios y regulaciones y obtener asistencia de parte de expertos en el desarrollo de sus planes de negocios o la exploración de nuevos mercados. El fin último es asistir a los empresarios canadienses en tener éxito al establecer, administrar y hacer crecer sus empresas proveyéndoles acceso a información integral a través de un servicio conveniente.
Industria, Desarrollo Económico y Minas de Manitoba (IEDM) (Canadá)	Descripción breve de 19 programas desarrollados por la Rama de Desarrollo de Empresas Pequeñas, Migración y Trabajo de Manitoba.
Programa de Financiación de Pequeñas Empresas de Canadá (Canadá)	Programa enfocado en facilitar el acceso a financiación para el establecimiento, expansión, modernización y mejora de pequeñas y medianas empresas. El programa de préstamos es un programa que ha estado en existencia desde 1961 bajo la Ley de Préstamos para Pequeñas Empresas la cual fue reemplazada por la Ley de Financiación de Pequeñas Empresas de Canadá en 1999. Los prestamistas son responsables de hacer decisiones sobre el crédito, desembolsar los préstamos de sus propios fondos y administrar los préstamos. El Gobierno de Canadá paga a los prestamistas el 85% de cualquier pérdida causada por los créditos.
Programa de Créditos (Guatemala)	Programa que consiste en el otorgamiento de crédito para la creación o ampliación de microempresas. Está dirigido a personas con discapacidad, del área urbana y rural del país, con vocación para emprender una actividad productiva de autoempleo que sea generadora de ingresos para ellas y su núcleo familiar. Dio inicio en Junio 1993.
Departamento de Atención al Trabajador con Discapacidad (Guatemala)	Consiste en el otorgamiento de capital semilla en calidad de donativo condicional, para la creación y ampliación de microempresas, lo cual permite el crecimiento económico de las familias y el desarrollo de las comunidades. Dirigido a personas vulnerables que viven en pobreza, extrema con especial énfasis a la mujer indígena, las personas con discapacidad y portadores de VIH, de las áreas rurales y urbano marginales del país, con vocación para emprender una actividad productiva de autoempleo que sea generadora de ingresos para ellos/as y sus familias.
Compañía Nacional de Desarrollo Empresarial (Trinidad y Tobago)	La Compañía Nacional de Desarrollo Empresarial (NEDCO) fue establecido en Julio 2002 para funcionar como la agencia implementadora de la política del Gobierno de Trinidad y Tobago sobre el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas. La compañía tiene dos rubros principales: Provisión de préstamos y una división servicios de apoyo al desarrollo.