

Área: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	
<i>Nombre del Programa</i>	<i>Descripción</i>
Organización y Funcionamiento (OF)	
Generación de Herramientas para la Gestión en la Administración Pública (Argentina)	Se enfoca en la producción de contenidos y la disponibilidad de los mismos en la formación y capacitación de los agentes de la Administración Pública. La producción de contenidos, mediante este proceso, permitirá desarrollar amplios programas de capacitación, no sólo mediante la modalidad presencial, sino ampliar la generación de capacitación a distancia, mediante la aplicación de las modernas tecnologías (Internet, intranet, etc.). Inició en el año 2003.
Fortalecimiento Institucional del Área de Relaciones Internacionales (Argentina)	Argentina ofrece cooperación y asistencia a los miembros de la CIMT para fortalecer las áreas de Relaciones Internacionales mediante la presentación de la Dirección de Asuntos Internacionales del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina que promueve y garantiza el enlace institucional internacional en materia laboral, cuyos objetivos son: atender los asuntos de naturaleza internacional que se relacionen con el trabajo, el empleo y la seguridad social, y en especial los vinculados con acciones bilaterales y multilaterales con estados extranjeros, organismos internacionales y demás instituciones de cooperación técnica y de apoyo al desarrollo de los países en coordinación con los organismos competentes en la materia.
Recursos Humanos (RH)	
Administración de Recursos Humanos con Enfoque en Competencias (Argentina)	El programa se basa en el concepto de la administración de recursos humanos desde la visión y la estrategia de la organización. A partir de esto se fijan y concensúan competencias, básicas, generales y específicas que regirán la gestión. Los procesos de Selección, Capacitación y Evaluación de Desempeño, pilares básicos de la administración de RRHH, seguirán los parámetros fijados a fin de optimizar la aplicación de Recursos y la consecución de Resultados; medibles en tiempo, esfuerzos y en dinero. Se implementó en el año 2005.