

Área: INFORMACIÓN E INVESTIGACIÓN	
<i>Nombre del Programa</i>	<i>Descripción</i>
Recopilación de Informaciones (registros administrativos, estadísticas, etc.) (IE)	
Demografía de Empresas y Dinámica de Empleo (Argentina)	Desarrolla un sistema de información estadística, sobre la evolución del empleo y la demografía de empresas a partir del uso estadístico de registros administrativos del Sistema de Seguridad Social (SIJP), Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP) Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES) y de Aduana. El Observatorio fue creado por una resolución del Ministerio de Trabajo en el año 2002.
Programa de Estadísticas y Estudios Laborales (PEEL) – Observatorios Socio Económicos Laborales (OSEL) (Perú)	El programa lidera el proceso de producción, análisis y difusión de estadísticas laborales. Entre sus principales funciones se encuentran, el proponer y elaborar estudios e investigaciones sobre la oferta y demanda laboral, la dinámica ocupacional, los ingresos de los trabajadores y otros. Para ello, se efectúa un seguimiento de los indicadores coyunturales correspondientes a la evolución del empleo e ingresos y de las principales variables del mercado de trabajo. Implementado en el año 2002.
Sistema de Indicadores de Trabajo Decente (Argentina)	El objetivo del Proyecto es desarrollar un sistema de indicadores que pudiera medir la situación del trabajo decente en la Argentina, identificando un conjunto articulado de indicadores que reflejara esta problemática y permitiera el seguimiento de su evolución en el tiempo. El proyecto se inició en 2004 y continúa vigente.
Elaboración de Fuentes de Interpretación para el Seguimiento y Evaluación de la Conflictividad Social y Laboral (Argentina)	La Base de Datos sobre Conflictos Laborales se construye a partir del relevamiento cotidiano de conflictos laborales en 125 medios de prensa de todo el país, que son clasificados según una serie de variables y sobre los cuales se estima, a través de fuente secundarias, la cantidad de trabajadores involucrados en cada conflicto y la cantidad de jornadas individuales no trabajadas por conflictos. La serie mensual de conflictos laborales se inició en enero de 2006, fecha a partir de la cual se constituyó como un relevamiento continuo.
Relevamiento de Dinámica del Mercado de Trabajo (Argentina)	La EIL es una encuesta de frecuencia mensual a 1800 empresas privadas formales de los conglomerados urbanos más grandes de la Argentina. Releva temas de empleo, incorporaciones y desvinculaciones de personal, motivos del movimiento de personal, horas de trabajo, expectativas futuras de los empresarios sobre sus dotaciones, estructura de las dotaciones por ocupación, sexo y modalidad contractual. Ejecutado por el MTEySS a partir de 1998.
Diseño e Implementación de un Observatorio del Mercado de Trabajo (Argentina)	Órgano técnico permanente de información y consulta sobre los temas relacionados con el mercado de trabajo. Puede ser de carácter público, paritario y tripartito. Este modelo tiene una estructura funcional que está conformada por un Consejo Gestor y una Secretaría técnica-ejecutiva. En la experiencia del Observatorio del Mercado de Trabajo del MERCOSUR, en 1996 se iniciaron las tareas de diseño, implementación y desarrollo del Plan Piloto, iniciando su funcionamiento en 1999.
Registro General de Empleados y Desempleados (Brasil)	El registro general de empleados y desempleados fue instituido en 1965 y era de carácter mensual y obligatorio para las empresas. Creado como un instrumento de fiscalización, a partir de 1986 paso a ser utilizado como un soporte para el programa de seguro de desempleo y más recientemente se convirtió en un instrumento que se usa como base para la elaboración de estudios, investigaciones y proyectos ligados al mercado de trabajo.
Encuesta Anual de Información Social (Brasil)	La relación anual de información social, establecida en 1985, originalmente fue creada para contener información relacionada con la entrada de mano de obra extranjera, los beneficios de provisión social y para generar estadísticas. Actualmente, es el único instrumento utilizado para identificar a los trabajadores que tienen derecho a abonos salariales.
Observatorio Laboral Mexicano (México)	Es un servicio público y gratuito que a través de un portal de Internet que integra un conjunto de instrumentos de medición, análisis, seguimiento y divulgación sistemática del comportamiento, características de las profesiones y las ocupaciones en México, que puede ser consultado desde cualquier lugar y en cualquier momento. El Observatorio Laboral Mexicano fue puesto en operación el 2 de marzo de 2005, como un servicio público con carácter permanente.